

"Tämä todistaa, että olemme onnistuneet työssämme"

Työskenneltään viisi ja puoli vuotta Quantin Kiinan yksikössä, Niklas Saari nimitettiin kesällä 2020 kolmen Etelä-Suomessa sijaitsevan toimipisteen päälliköksi. Niklas on saanut mahdollisuuden työskennellä erilaisissa tehtävissä ulkomailla, hän kuvaa Quantia loistavaksi työpaikaksi, jos haluaa kehittyä kunnossapidon ammattilaiseksi.
– Ulkomailla työskentely on antanut minulle mahdollisuuden laajentaa ammatillista verkostoaani, ja se on myös tuonut minulle uusia pitkäaikaisia ystäviä.



Photo: Neles Finland Oy Hakkila

Niklas Saari aloitti työskentelyn jo vuonna 2008 opiskellessaan sähköinsinööriksi. Neljä vuotta myöhemmin hän oli kerännyt työkokemusta erilaisista työtehtävistä ja hän päätti tarkastella uusia uramahdollisuuksia. Kuitenkin, vain kaksi vuotta myöhemmin Niklas sai tarjouksen, joka sai hänet palaamaan tutun työnantajan palvelukseen.

– Entinen kollegani kysyi, olisinko kiinnostunut työskentelemään Quantin Kiinan yksikössä. Vaimoni ja minä odotimme silloin ensimmäistä lastamme ja ajattelimme, että se oli hyvä tilaisuus muuttaa ulkomaille hänen ollessa äitiyslomalla.

Joulukuussa 2014 Niklas muutti perheineen Suomesta Kiinaan, missä Niklas oli nimitetty Rizhaon toimipisteen luotettavuuspäälliköksi. Alkuperäinen suunnitelma oli työskennellä Kiinassa kaksi vuotta, mutta ulkomailla vietettävää aikaa jatkettiin. Asuttuaan Rizhaossa kolme ja puoli vuotta perhe muutti Beihaiin, missä Niklas jatkoi uraansa Quantilla kunnossapitopäällikkönä.

Vahva turvallisuuskulttuuri

Hän kuvaa Kiinassa viettämäänsä aikaa hyvänä mahdollisuutena kehittyä ammattilaisena ja korostaa turvallisuuskulttuuria yhtenä positiivisimmista kokemuksista.

– Quantin Kiinan yksikössä oli vahva turvallisuuskulttuuri ja hyvin systemaattinen lähestymistapa turvallisuuteen. Meillä ei juurikaan ollut tapaturmia, vaikka organisaatiot olivatkin erittäin suuria ja päivittäiseen työhön osallistui paljon työntekijöitä ja alihankkijoita.

– Myös työetiikka Kiinassa on erittäin korkea. Ihmiset omaavat vahvan motivaation ja halun työskennellä, minkä olen ottanut mukaani muuttaessani takaisin Suomeen.

Kulttuurierot Suomen ja Kiinan välillä olivat suuret ja myös kielimuuri toi haasteita. Niklas ei puhunut kiinaa ja monet hänen kollegoistaan eivät puhuneet englantia. Haasteista huolimatta Niklas kertoo, ettei mennyt kauaakaan, kun hän tottui työskentelemään toisessa maassa.

– Yksi asia, jonka opin on, että ihmiset ovat viime kädessä hyvin samankaltaisia. Meillä kaikilla on enemmän tai vähemmän samoja tarpeita ja arvostamme samanlaisia asioita. Vaikka kulttuurierot voivat olla suuria, ihmisten peruseriaatteen ovat samanlaisia.

Ulkomailla vietetyt vuodet ovat antaneet hänelle myös syvemmän tietotaidon useasta eri aihealueesta, kuten automaatiosta, pneumatiikasta ja hydraulikasta. Osittain johtuen asemansa vaatimuksista, mutta myös Niklaksen omasta aloitteesta oppia lisää.

– Jotta voisimme jatkuvasti parantaa luotettavuutta ja tuottavuutta, on pystyttävä näkemään ja ymmärtämään asiat suuremmassa mittakaavassa. Kiinan molemmilla tuotantolaitoksilla tuotantoennätyksiä rikottiin vuosi toisensa jälkeen, mikä osoittaa sen, että olimme onnistuneet työssämme asiakkaidemme kanssa.

"Sain mahdollisuuden laajentaa verkostoani"

Ollessaan ulkomailla Niklas työskenteli kahdessa eri toimipisteessä viiden ja puolen vuoden ajan.

Muutettuaan Suomeen hänet nimitettiin kolmen Etelä-Suomen toimipisteen päälliköksi. Monipuolisuus on yksi niistä asioista, joista hän pitää eniten.

– Saan tavata työssäni paljon ihmisiä, niin työntekijöitä kuin asiakkaitakin. Yksikönpäällikkönä minulla on myös suurempi vastuu ja näkemys liiketoiminnasta kokonaisuudessaan, mikä eroaa aikaisemmasta työtehtävästäni työskennellessäni kunnossapitopäällikkönä, Niklas kertoo.

– Toinen ero verrattuna siihen, kun työskentelin Kiinassa, on että organisaatio on täällä paljon pienempi. Mikä tarkoittaa, että saan paremman kuvan kaikista meneillään olevista hankkeista, mikä on mielenkiintoista.

Hän kuvailee Quantia loistavana työpaikkana, jos haluaa kehittyä kunnossapidon ammattilaiseksi.

Mahdollisuus työskennellä eri tehtävissä ulkomailla on tuonut hänelle arvokasta kokemusta, tietoa ja mahdollisuuden laajentaa verkostoaan.

– Ulkomailla työskentely antoi minulle mahdollisuuden laajentaa ammatillista verkostoani, ja se on tuonut minulle myös pitkäaikaisia ystäviä.