

# Jag utvecklas med mitt jobb varje dag

**Jens Söderström arbetar som Automation Specialist inom Quants utvecklingsenhet Operational Excellence. Det är en tämligen ny roll för Jens som år 2016 valde att lämna Quant efter fem år som Automationsingenjör inom bolaget. Idag är han nöjd att vara tillbaka och känner att han får den utveckling han vet att han behöver.**

Anledningen till att Jens bytte jobb var att han fick ett erbjudande från ett annat bolag med verksamhet inom ett annat industriområde. Intresset för nya utmaningar lockade. Men resan blev kort, redan sex månader senare var han tillbaka inom Quant.

– Det var inget fel med nya arbetsgivaren och ny roll, men bilden blev tydligare när jag klev utanför Quant och fick lite avstånd. Quant har en struktur i sina processer som är väl beprövade och passar mig väl, berättar Jens.

## Spännande fas

Quants utvecklingsenhet, Operational Excellence, uppgift är att stötta befintliga siter och utveckla delar av bolagets erbjudande. Det innebär till stor del idag, det digitala erbjudandet.

– Digitaliseringen har precis börjat, men nu går det undan, säger Jens. Inom vårt segment är det bland annat mycket som ska gå från tidbaserat till mer konditionsbaserat underhåll. Att få vara en del i att utveckla såväl svensk industri, som vår verksamhet hos Quants kunder inom Skandinavien, är otroligt inspirerande, säger Jens och fortsätter:

– Industrin befinner sig i en spännande fas, menar Jens. Allt går från praktik till teknik på ett helt annat sätt. Inom Quant kallar vi det Smart Underhåll som innebär att vi jobbar mer med analyser och utveckling, att göra allt mer mätbart för att därigenom kunna jobba mer proaktivt, berättar Jens som även upplever att digitaliseringens framfart gör att underhållet blir ännu viktigare.

## Globalt och familjärt

Jens trivs bra med sin roll och uppskattar att jobba i ett globalt bolag med en storlek som Quant. Tillräckligt stort för att utvecklas inom bolaget, men samtidigt familjär i sin framtoning.

– Vi är idag cirka 3000 medarbetare i ett 30-tal länder runt hela världen och i Sverige är vi runt 250 kollegor. Mina kollegor finns på olika orter både i Sverige och i övriga Europa. Min roll innebär också att jag har en del globala kontakter, det är både roligt och utvecklande, tycker jag, säger Jens och fortsätter:

– Trots att vår grupp inte är stationerade på samma ort så upplever jag en bra "Vi-känsla" och med dagens teknik håller vi kontakten på ett smidigt sätt ändå, menar Jens.

## Erfarenhetsutbyte

För gruppen som Jens tillhör ingår även en del resor runt om i Skandinavien, vilket även öppnar upp för många personliga möten – och utbyte av erfarenheter.



– Vår grupp driver årligen site assessments på regionens alla siter, vi besöker varje enhet för att följa upp alla delar i våra processer.

Quants kunder finns inom olika verksamhetsområden, det gör att Jens får inblick i allt från kraft- och automationsindustrin till livsmedels- och papper- och massaindustrin.

– Inom Quant är vi specialister inom underhåll. Vår expertis inom området innebär att vårt erbjudande berör hela industrin. Det gör att jag utvecklas med mitt jobb varje dag, avslutar Jens.